



DE SAT E RO

Etického kodexu

Etický kodex určuje, jak by se měli všichni, kdo jsou součástí Skupiny ČEZ, chovat. Cílem Etického kodexu je postihnout základní formy jednání, chování a odpovědnosti jednotlivých subjektů společnosti a nastavit tak jednoznačné zásady.

Obsah

Úvodní slovo generálního ředitele	03
Desatero Etického kodexu	04
1. Obecné zásady	04
2. Akcionáři	05
3. Zákazníci	06
4. Zaměstnanci	07
5. Dodavatelé	08
6. Veřejná správa a ostatní instituce	09
7. Média	10
8. Charitativní dary, sponzoring	11
9. Compliance	12
10. Ochrana dobrého jména	13
Průvodní slovo ředitele útvaru právní a corporate compliance	15
Ozvěte se	16



Úvodní slovo generálního ředitele

Skupina ČEZ jako největší energetické uskupení v České republice si je vědoma své role, kterou hraje ve společnosti, své odpovědnosti vůči zákazníkům, obchodním partnerům, jakož i akcionářům a zaměstnancům.

Naším cílem je i nadále patřit mezi moderní, úspěšné a konkurenceschopné společnosti, proto je žádoucí věnovat více pozornosti našim každodenním postojům a jednání členů Skupiny ČEZ a jejich zaměstnanců. Korektní obchodní a mezilidské vztahy jsou základem, bez kterého nelze budovat důvěru uvnitř ani vně společnosti.

Naše hodnoty se nemění, změnilo se však prostředí, ve kterém podnikáme. Pokud máme být úspěšní v dlouhodobém horizontu, je nezbytné, abychom deklarovali, jaké jsou naše hodnoty a jaké formy jednání považujeme za vhodné, a mnohem silněji dbali na jejich naplňování.

Jsem přesvědčen, že nejen my všichni, kteří jsme součástí Skupiny ČEZ, ale i akcionáři, dodavatelé, zákazníci a konkurenti ocení naše úsilí a systémová opatření, která povedou ke snížení rizika neetického a protiprávního jednání.

Očekávám proto od nás všech, že se Etickým kodexem budeme řídit při každodenní práci, založené na profesní odbornosti a dobrém chování, vykonávané vždy se ctí a důstojností. Naplňováním těchto pravidel přispějeme k dobrému jménu Skupiny ČEZ. Proto žádám každého z nás, aby se osobně zavázal k respektování těchto zásad.

Každý z nás musí dodržovat nejenom pravidla obsažená v tomto kodexu, ale také jejich podstatu. Díky tomu zůstaneme nadále silnou společností.

Daniel Beneš
předseda představenstva ČEZ, a. s.

1. Obecné zásady

Při našem podnikání dodržujeme etické zásady a právní normy a ke svým partnerům přistupujeme s respektem.

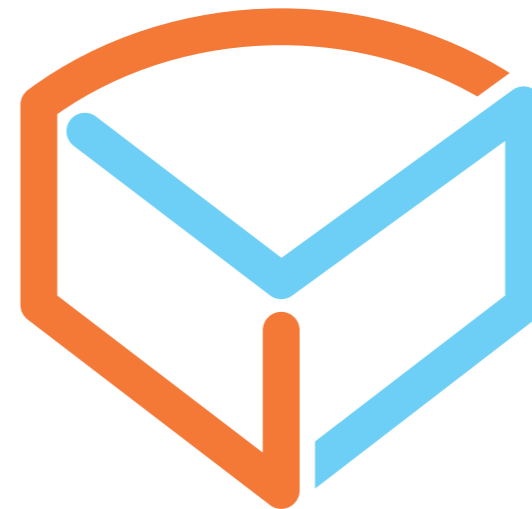
- Řídíme se interní řídicí dokumentací, vycházející z platných a účinných právních předpisů, příslušných norem Evropské unie a OSN, jakož i Politikou etického chování ČEZ.
- Respektujeme etická pravidla a interní dokumentaci ostatních společností (jsou-li veřejně přístupná, nejsou-li tato v rozporu s právními předpisy a Politikou etického chování ČEZ), stejné chování očekáváme i od obchodních partnerů, akcionářů a zákazníků.
- Nepodporujeme a netolerujeme podvodné jednání, korupci, porušování pravidel hospodářské soutěže, diskriminaci nebo obtěžování v žádné formě.
- Předcházíme a zamezujeme možnému střetu zájmů soukromých aktivit a zastávané pracovní pozice.
- Poskytujeme včasné, spolehlivé a přesné informace akcionářům, veřejným orgánům a veřejnosti.
- V obchodní činnosti respektujeme právo na konkurenci a soutěžní právo s přesvědčením, že výhradně férová konkurence a transparentní trh mohou svobodně rozvíjet společnost jako takovou.
- Nepřijímáme ani neposkytujeme žádné mimořádné výhody jakéhokoliv druhu.
- Chováme se apoliticky a stranicky neutrálně, nepodporujeme žádnou akci nebo iniciativu s výhradně či převážně politickým cílem.



2. Akcionáři

Systematickým a etickým způsobem usilujeme o zvyšování hodnoty kapitálu akcionářů.

- Usilujeme o udržení a zvyšování hodnoty kapitálu akcionářů dosahováním odpovídajících výnosů.
- Ke všem akcionářům přistupujeme bez rozdílu, nezvýhodňujeme bezdůvodně jakéhokoliv akcionáře na úkor společnosti nebo jiných akcionářů.
- Všechny potřebné informace poskytujeme akcionářům transparentně a nediskriminačním způsobem.



3. Zákazníci

Se všemi našimi zákazníky vždy jednáme transparentně a čestně.

- Naše služby poskytujeme kvalifikovaně, profesionálně. Hledáme taková řešení, která v nejvyšší možné míře vyhovují potřebám zákazníků a požadavkům ochrany spotřebitele.
- V souladu s nejlepšími dostupnými znalostmi poskytujeme srozumitelné, nezaujaté, úplné, aktuální a nezavádějící informace.



4. Zaměstnanci

Svým zaměstnancům vytváříme pozitivní pracovní prostředí, kde mohou rozvíjet svůj potenciál a profesně růst. Neakceptujeme jakoukoliv formu diskriminace a obtěžování.

- Usilujeme o silný a pevný vztah se zaměstnanci založený na vzájemné úctě a důvěře. Prosazujeme spravedlivý přístup ke všem zaměstnancům.
- Chování v souladu s etickými normami a hodnotami vyžadujeme od všech zaměstnanců bez ohledu na jejich pracovní zařazení.
- Respektujeme příslušné normy Evropské unie v oblasti zaměstnaneckých vztahů. Ctíme úmluvy Mezinárodní organizace práce a Organizace spojených národů.
- Nepřipouštíme diskriminaci, přímou či nepřímou, obtěžování v jakékoli formě, zaměstnávání dětí a nucenou práci.
- Ctíme svobodu sdružování, ochranu soukromí, kolektivní vyjednávání.
- Nabízíme zaměstnancům odpovídající možnosti odborného a osobního rozvoje a motivujeme je k využívání těchto nabídek, jež zvyšují jejich schopnosti a dovednosti.
- Podporujeme zaměstnance, kteří přispívají k trvalému úspěchu Skupiny ČEZ svými odbornými znalostmi a schopnostmi.
- Vzájemně se respektujeme, poskytujeme si včasné, spolehlivé a přesné informace.
- Nezneužíváme získané informace pro osobní prospěch a pro jakoukoliv činnost, která by byla v rozporu s právním řádem ČR nebo s pravidly a hodnotami Skupiny ČEZ.
- Jakákoliv občanská či politická angažovanost zaměstnanců nesmí poškozovat dobrou pověst Skupiny ČEZ. Zaměstnanec se musí zdržet případného konfliktu zájmů nebo činností, které jsou v rozporu s jeho pracovními aktivitami pro Skupinu ČEZ.



5. Dodavatelé

S našimi dodavateli vždy jednáme s respektem a poctivostí. Požadujeme od nich dodržování našich etických standardů a pravidel.

- S dodavateli jednáme na základě vzájemného respektu a poctivosti.
- Od našich obchodních partnerů očekáváme vedle dodržování smluvních závazků také dodržování všech zákonných i etických pravidel včetně ochrany životního prostředí a boje s korupcí.
- Obchodní vztahy navazujeme pouze s partnery, kteří mají dobrou pověst a kteří se při svém podnikání zabývají pouze zákonnými činnostmi a jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.
- Dodržujeme pravidla mezinárodního obchodu.



6. Veřejná správa a ostatní instituce

V našem podnikání se chováme apoliticky a k orgánům státní správy přistupujeme s respektem a vzájemnou úctou.

- Spolupracujeme v plném rozsahu se státními orgány a institucemi veřejné správy.
- Zakládáme vztahy na principu korektnosti, transparentnosti a plného respektování rolí obou stran.



7. Média

Informace poskytované veřejnosti musí být vždy objektivní a pravdivé.

- Poskytujeme aktuální, kompletní a obsahově správná sdělení prostřednictvím autorizovaných osob.
- Reklamu, jejíž obsah musí být vždy pravdivý, využíváme v souladu se základními etickými hodnotami občanské společnosti.
- Sociální sítě využíváme výhradně pro podporu našeho podnikání a obchodního modelu.
- Chráníme interní informace a bráníme jejich úniku či zneužití pro získání neoprávněných výhod.



8. Charitativní dary, sponzoring

Nezištně podporujeme charitativní, vědecké, výzkumné, vzdělávací, kulturní a jiné projekty, nikdy však v případě konfliktu zájmů či politických aktivit.

- Neposkytujeme žádné dary politickým stranám a hnutím, ani organizacím, nadacím, spolkům nebo jiným právnickým či fyzickým osobám, které jsou v úzkém vztahu s politicky exponovanými osobami.
- Finančně a věcně sponzorujeme vědu, vzdělávání, umění, kulturu, sport a charitativní, sociální či humanitární projekty. Tyto aktivity nikdy nevyvíjíme za účelem získání neoprávněné výhody.
- Neposkytujeme žádné dary oborovým svazům či organizacím prosazujícím oborové zájmy.
- Neposkytujeme finanční příspěvky organizacím či osobám v případech, kdy hrozí střet zájmů.



9. Compliance

Součástí Etického kodexu jsou „Pravidla pro dodržování Etického kodexu“, která napomáhají jeho správnému pochopení, významu a dodržování zásad v těchto základních oblastech:

**BEZPEČNOST A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
ZAMĚSTNANECKÉ VZTAHY
VNĚJŠÍ VZTAHY A TRH
OCHRANA**

Tento Etický kodex schválilo představenstvo společnosti ČEZ, a. s., jako závazný pro zaměstnance a členy statutárních orgánů v celé Skupině ČEZ. Pravidla v něm obsažená mohou být dále rozpracována v interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ nebo v interní řídicí dokumentaci jednotlivých společností a mohou zohledňovat jak oborová, tak národní specifika.

Každý musí mít na paměti, že je představitelem Skupiny ČEZ, a proto zodpovídá nejen za dodržování Etického kodexu, ale nesmí přehlížet ani jeho porušování.

Ti z nás, kteří prokazatelně poruší platné a účinné právní předpisy, interní předpisy, Etický kodex, budou čelit nejen sankcím vyplývajícím ze zákona, ale i disciplinárním postihům.



10. Ochrana dobrého jména

Etický kodex Skupiny ČEZ vychází z právního řádu České republiky a Evropské unie, plně respektuje příslušné normy, mezinárodní dohody o lidských právech, o boji s korupcí a ochraně životního prostředí.

Etický kodex platí stejně pro nás všechny, kteří jsme součástí Skupiny ČEZ. Jeho dodržování je považováno za samozřejmost v podnikatelských aktivitách společnosti i v jednání všech zainteresovaných osob bez ohledu na pracovní zařazení a zastávanou funkci.

Dobré jméno Skupiny ČEZ ovlivňuje do značné míry to, co děláme a jak se chová každý z nás. Nezákonné či jinak nevhodné chování, i pouze jednoho z nás, může společnost poškodit. Proto by měl každý z nás svým chováním dbát na zachování dobrého jména Skupiny ČEZ.

Zásady uvedené v Etickém kodexu jsou souhrnným vyjádřením našich hodnot, určují etický rámec a obsahují základní principy a pravidla etického chování vyžadovaná uvnitř společnosti i vůči externím partnerům a veřejnosti.





Průvodní slovo ředitele útvaru corporate compliance

Fair play. Vítězství dává skutečný pocit uspokojení, jen když je dosaženo poctivou hrou. Proto je tak důležité dodržovat stanovená pravidla. Stejně jako ve sportu, i úspěch v podnikání, pokud je založený na férovém přístupu, vzbuzuje uznání, respekt a inspiruje ostatní k následování.

Chceme hrát férově, chceme být důvěryhodným hráčem, hráčem s dobrou pověstí. Důvěra se dlouhodobě a těžce buduje, ale rychle a snadno se ztrácí. Chtěl bych, abychom se společně zaměřili na kultivaci prostředí, ve kterém pracujeme a podnikáme.

Je povinností každého z nás předcházet a v rámci svých možností zabránit situacím, které by mohly ohrozit dobrou pověst společnosti Skupiny ČEZ.

Netolerujeme porušování právních předpisů, vnitřních předpisů, ani jednání proti etickým pravidlům.

Pokud se setkáte se situací, která nasvědčuje závažnému nekalému jednání, nebojte se ozvat a svěťte se. Často lze včasným upozorněním nalézt vhodné řešení a předejít tak mnohdy závažným důsledkům.

Juraj Szabó
ředitel útvaru
corporate compliance

Ozvěte se

Je třeba si ale vždy uvědomit, že vědomě křivé obvinění je minimálně považováno za porušení tohoto Etického kodexu.

Sdělováním oprávněných obav a stížností chráníte nejen Skupinu ČEZ jako celek, ale i své kolegy, naše zákazníky a jiné zainteresované osoby:

- sdělte své připomínky co nejdříve,
- vaše sdělení jsou důvěrná,
- můžete zůstat v anonymitě, ale ztížíte tím dosažení nápravy,
- následný postih a msta je v rozporu se zásadami Skupiny ČEZ.

V souladu se zásadami Skupiny ČEZ je vám k dispozici několik způsobů pro vznášení opodstatněných podnětů a stížností:

- svému nadřízenému, popř. jinému vedoucímu zaměstnanci, kterému důvěřujete,
- útvaru právní a corporate compliance prostřednictvím:
 - e-mailu (compliance@cez.cz),
 - internet odkazu – Etická linka (whistleblowing),
 - přímého kontaktu zaměstnance útvaru právní a corporate compliance.

Pro oznámení oprávněných obav a stížností využijte ten způsob, který je pro vás nejpohodlnější.

Nabízíme zaměstnancům a jiným osobám spojeným se Skupinou ČEZ možnost vznášet opodstatněné podněty a stížnosti způsobem, který zajistí jejich řádné přezkoumání, případně účinnou a rychlou nápravu, a to bez jakýchkoliv obav z následného postihu.

Kontakty

ČEZ, a. s.

Duhová 2/1444
140 53 Praha 4
Česká republika

Zápis v obchodním rejstříku vedeném
Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 1581

Rok založení:	1992
Právní forma:	akciová společnost
IČ:	452 74 649
DIČ:	CZ45274649
Bankovní spojení:	KB Praha 1, č. ú. 71504011/0100
Telefon:	+420 211 042 561
Fax:	+420 211 042 001
Internet:	http://www.cez.cz
E-mail:	compliance@cez.cz